



# مبادرة بناء التنمية

مبادرة تطوير منتجات الجمعيات وكفاءة  
إدارتها وقياس نتائجها وأثرها

شعار الجهة

مقدم إلى:

.....

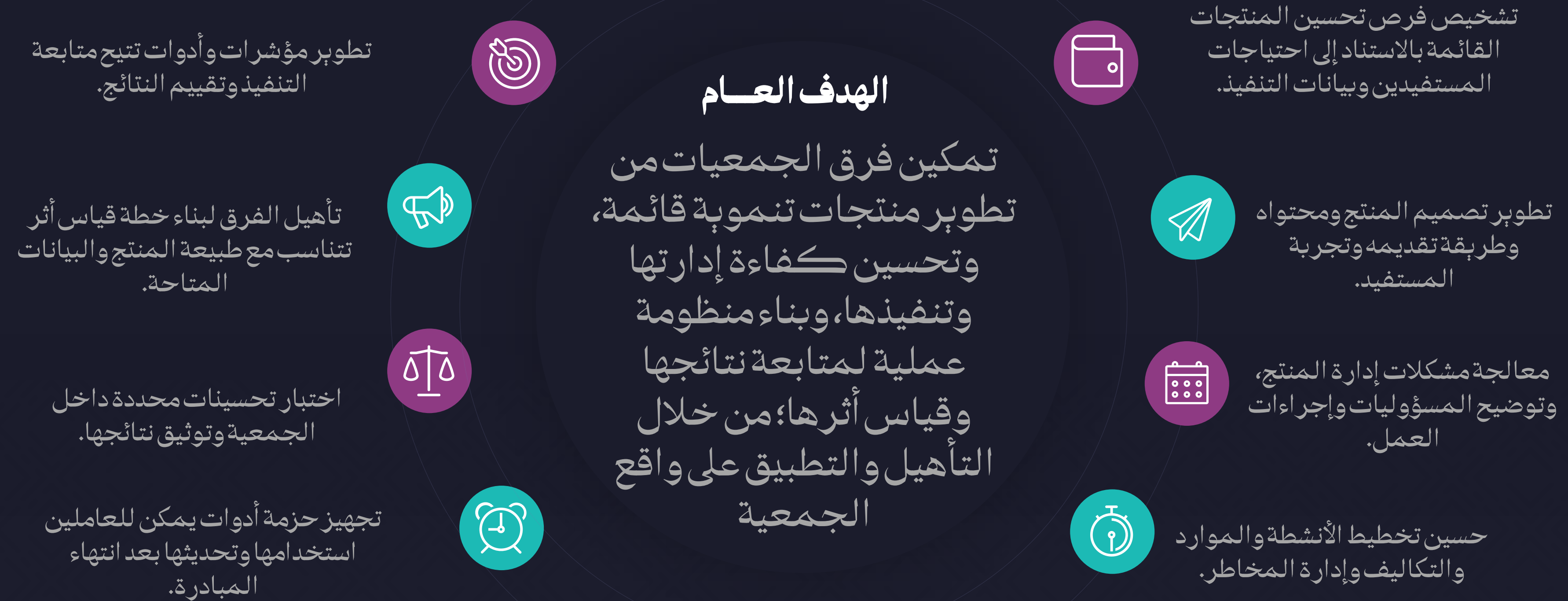


تأتي مبادرة «بناء» لتأهيل فرق الجمعيات من خلال العمل على منتجات قائمة تقدمها جمعياتهم فعليًا.

تختار كل جمعية منتجًا محددًا، وتعمل عليه خلال ثلاثة مسارات مترابطة: تطوير المنتج، وتحسين إدارته وتنفيذه، وتطوير منظومة متابعة نتائجه وقياس أثره.

ويُقصد بالمنتج التنموي في المبادرة: برنامج أو خدمة تقدمها الجمعية لفئة محددة لتحقيق نتائج واضحة؛ مثل خدمة تأهيل الباحثين عن عمل، أو برنامج تمكين الأسر المنتجة، أو برنامج دعم التعلم للأطفال.

تُنَفَّذ المبادرة من خلال التدريب، وورش التطوير التطبيقية، والتوجيه المتخصص، والتطبيق داخل الجمعيات. ويخرج كل فريق بحزمة تطوير تخص منتجه، تشمل تصميمه المحسّن، وأدوات إدارته، وخطة قياسه، مع شواهد على التحسينات التي جرى تطبيقها.



رحلة بناء تبدأ بمعاينة الواقع، ثم إعادة تشكيل المنتج وإحكام تنفيذه وبناء الدليل على نتائجه، وصولاً إلى فحص الجودة وتسليم حزمة التطوير ومتابعة استدامتها.

## المعاينة

اختيار الفرق والمنتج القائم،  
وفحص جاهزية الجمعية،  
وتوثيق الوضع الحالي

## إحكام البناء

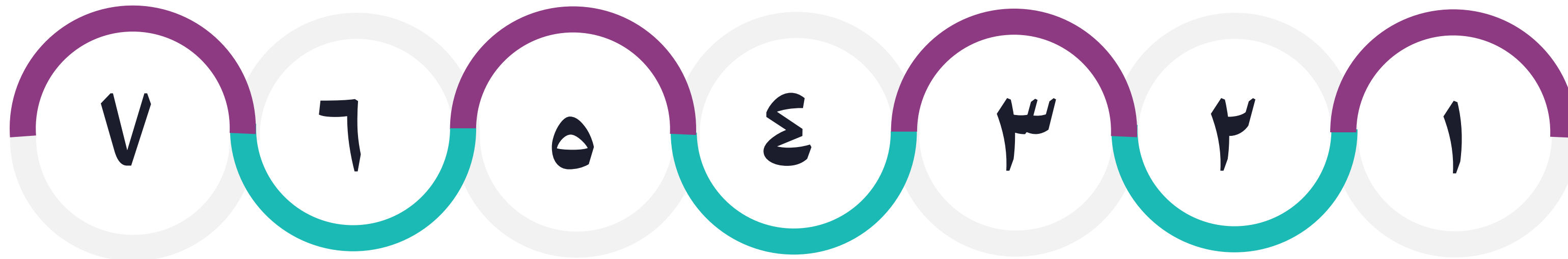
تطوير إدارة المنتج وخطة  
تنفيذه وإجراءاته ومسؤولياته  
وموارده

## فحص الجودة

التحقق من ترابط التحسينات  
وجودتها وشواهد تطبيقها

## استدامة البناء

متابعة تبني التحسينات واستمرار  
استخدام الأدوات ومعالجة عوائق  
التطبيق



## إعادة التشكيل

تطوير منتج الجمعية وتحسين  
محتواه وتجربة المستفيد  
وأدوات تقديمه

## بناء الدليل

تطوير مؤشرات النتائج وأدوات  
المتابعة والتقييم وخطة  
قياس الأثر

## تسليم البناء

عرض حزمة التطوير على قيادة  
الجمعية واعتمادها وخطة  
تطبيقها

يُنَفَّذ كل مسار من مسارات «بناء» وفق دورة متكاملة تبدأ بالتهيئة، ثم التعلّم والتطوير الحضوري، والتطبيق الميداني، والتوجيه، وتنتهي بتقييم المخرجات واعتمادها وتسليمها.

| المرحلة                              | المدة المقترحة                         | الأعمال التنفيذية                                                                                         | المخرج                            |
|--------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ١. التهيئة والاستعداد                | أسبوعان                                | تأكيد المشاركين، وتشخيص احتياجاتهم، وتحديد نطاق العمل على المنتج، وإرسال متطلبات المشاركة والجدول         | خطة عمل ومتطلبات واضحة لكل فريق   |
| ٢. اللقاء التأسيسي عن بُعد           | ٣ ساعات                                | تقديم المفاهيم والأدوات الأساسية للمسار، وشرح المهام والنماذج ومعايير تقييم المخرجات                      | فهم مشترك للمسار ومهام التجهيز    |
| ٣. تجهيز الوثائق والبيانات           | أسبوع                                  | جمع وثائق المنتج وأدواته وبياناته المرتبطة بالمسار، ومراجعة اكتمالها مع CBG                               | ملف عمل جاهز للورش                |
| ٤. الورش الحضورية التطبيقية          | أسبوع: ٤ أيام، بإجمالي ٢٠ ساعة         | تدريب تفاعلي وتطبيق مباشر على منتج الجمعية، وبناء المخرجات بمساندة الخبراء ومراجعتهم                      | نسخة أولية من مخرجات المسار       |
| ٥. المهام الأدائية والتطبيق الميداني | أسبوعان                                | تطبيق التحسينات أو الأدوات داخل الجمعية، وجمع الملاحظات والبيانات وتوثيق شواهد الاستخدام                  | نتائج تطبيق وشواهد وملاحظات تطوير |
| ٦. التوجيه المتخصص                   | أسبوع تُجدول خلاله جلسة خاصة لكل جمعية | مراجعة التطبيق، وتحليل العقبات والنتائج، وتحديد التعديلات والاستكمالات                                    | توصيات مخصصة وخطة استكمال         |
| ٧. استكمال المخرجات وإعداد التقارير  | أسبوعان                                | تنفيذ التعديلات، واستكمال النماذج والوثائق، وإعداد تقرير التطبيق، والمراجعة الفنية من CBG                 | حزمة مخرجات مكتملة وجاهزة للتقييم |
| ٨. التقييم والإغلاق والاعتماد        | أسبوع                                  | تقييم المخرجات، وإغلاق الملاحظات، واعتمادها فنياً من CBG ومؤسسياً من قيادة الجمعية، وتسليم النسخ النهائية | مخرجات معتمدة وتقرير إقبال المسار |



# مسارات بناء التأهيلية

تطوير المنتج • إحكام التنفيذ • بناء الدليل على النتائج والأثر

## تطوير منتجات الجمعيات

يؤهل المسار فرق الجمعيات لتطوير منتج قائم تقدمه الجمعية فعليًا، من خلال مراجعة احتياجات المستفيدين، وتشخيص نقاط التعثر، وتحسين المحتوى وطريقة تقديم الخدمة وتجربة المستفيد.

## المخرجات

تشخيص فرص التطوير، ووثيقة المنتج المحسن، وأدوات تقديم معدلة، وخطة اختبار وشواهد تطبيق، وسجل يوضح التغيير قبل «معمار» وبعده.

## التطبيق والتوجيه

تطبق الجمعية نشاط ميداني خلال أسبوعين، وجمع الملاحظات، ثم يحضر جلسة توجيه خاصة لمراجعة ملاءمة التعديل ونتائج استخدامه.

## النموذج المستخدمة

بطاقة المنتج الحالي والمطور، وخرطة رحلة المستفيد، ودليل المقابلة، ومصفوفة أولوية التحسينات، ومخطط الخدمة، وخطة الاختبار، وسجل التعديلات

## هدف المسار

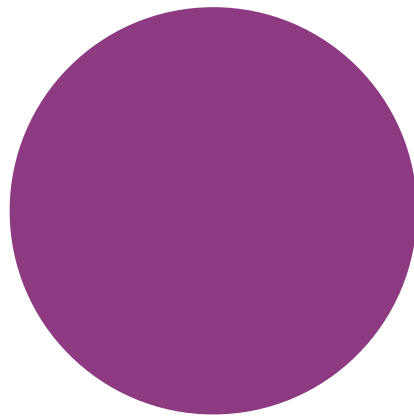
إعداد نسخة محسنة من المنتج، مبنية على شواهد، ويمكن تطبيق تحسيناتها ضمن الموارد المتاحة.

## بطاقة ورشة تطوير منتجات الجمعيات

| النشاط                  | العنوان والمحتوى                                                                                                         | المدة   |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| اللقاء التأسيسي أونلاين | أسس تطوير المنتجات التنموية: مفهوم المنتج، والقيمة المقدمة للمستخدم، وتحليل الاحتياج، وجمع الملاحظات، وتجهيز وثائق الورش | ٣ ساعات |
| الورشة الأولى           | تشخيص المنتج وتجربة المستخدم: تحليل الخدمة الحالية، ورسم رحلة المستخدم، وتحديد نقاط التعثر وفرص التحسين                  | ٥ ساعات |
| الورشة الثانية          | اختيار التحسينات وتصميم القيمة: توليد البدائل، والمفاضلة بينها، وتحديد أولويات التطوير والقيمة المتوقعة                  | ٥ ساعات |
| الورشة الثالثة          | بناء النسخة المطوّرة: تحسين المحتوى وخطوات الخدمة وأدوات تقديمها بما يتناسب مع احتياجات المستخدم                         | ٥ ساعات |
| الورشة الرابعة          | مراجعة المنتج وخطة اختبار التحسين: محاكاة استخدام النسخة المطوّرة، ومراجعة جودتها، وإعداد اختبار محدود                   | ٥ ساعات |

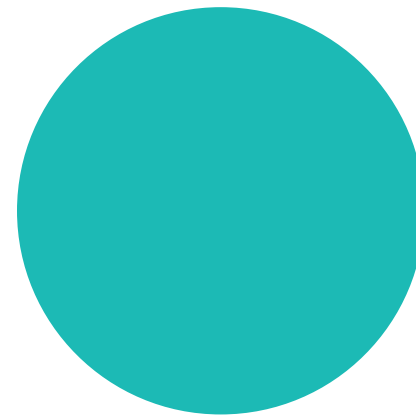
## تطوير إدارة المنتجات وتنفيذها

يؤهل المسار فرق الجمعيات لتحسين إدارة المنتج نفسه الذي طوّر في المسار الأول، من خلال معالجة مشكلات التخطيط والتنفيذ، وتوضيح المسؤوليات، وتحسين الإجراءات واستخدام الموارد.



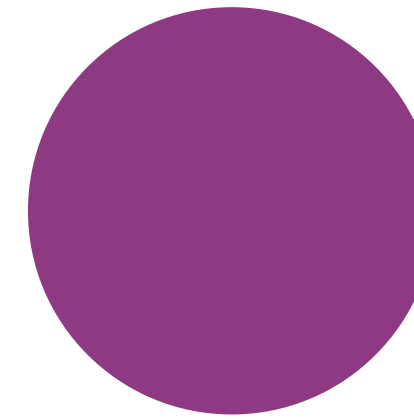
### المخرجات

تشخيص مشكلات التنفيذ، وخطة إدارة محسّنة، وإجراءات تشغيل، وميزانية محدثة، وأدوات متابعة ومخاطر، وشواهد استخدام أدوات مختارة.



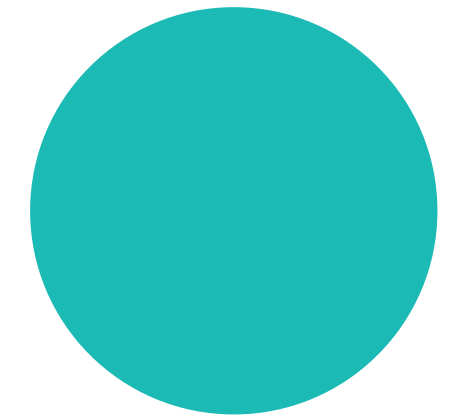
### التطبيق والتوجيه

تستخدم الجمعية أداة أو إجراء محسّناً في عمل فعلي خلال أسبوعين، ثم تحضر جلسة توجيه خاصة لمراجعة واقعية الخطة والمسؤوليات والتكلفة وصعوبات الاستخدام.



### النموذج المستخدمة

خريطة سير العمل، وسجل المشكلات، وهيكل تجزئة العمل، والجدول التنفيذي، ومصفوفة المسؤوليات، ونموذج الإجراء التشغيلي، وميزانية التنفيذ، وسجلات المخاطر والتغييرات، وتقرير التقدم.



### هدف المسار

بناء حزمة إدارة وتنفيذ عملية تعالج مشكلات المنتج، وتساعد على تقديمه بكفاءة وجودة واتساق.

## بطاقة ورشة تطوير إدارة المنتجات وتنفيذها

| النشاط                  | العنوان والمحتوى                                                                                                         | المدة   |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| اللقاء التأسيسي أونلاين | إدارة تنفيذ المنتجات التنموية: نطاق العمل، والتخطيط، والمسؤوليات، والموارد، والمخاطر، ومتابعة التقدم، وتجهيز وثائق الورش | ٣ ساعات |
| الورشة الأولى           | تشخيص مشكلات الإدارة والتنفيذ: تحليل سير العمل، وتداخل الأدوار، وتأخر القرارات، وأسباب التعثر                            | ٥ ساعات |
| الورشة الثانية          | بناء خطة التنفيذ والمسؤوليات: تجزئة الأعمال، وتحديد تسلسلها ومددها، وتوزيع المسؤوليات ونقاط الاعتماد                     | ٥ ساعات |
| الورشة الثالثة          | تطوير إجراءات التشغيل والتكلفة: تحسين خطوات تقديم الخدمة، وتحديد متطلبات الجودة والموارد والميزانية                      | ٥ ساعات |
| الورشة الرابعة          | متابعة التنفيذ وإدارة المخاطر: مراجعة التقدم، ومعالجة الانحرافات، وضبط التغييرات، وتحديد استجابات المخاطر                | ٥ ساعات |

## تطوير قياس النتائج والاثـر

يؤهل المسار فرق الجمعيات لتطوير منظومة متابعة وتقييم المنتج المطور، وربط أنشطته بالنتائج المتوقعة، وتحسين المؤشرات وأدوات جمع البيانات، وتجهيز خطة مناسبة لقياس أثره.



## المخرجات

منطق نتائج واضح، ومؤشرات محددة، وخطة جمع بيانات، وأدوات قياس، ولوحة متابعة، وتقارير أولي بحسب البيانات المتاحة، وخطة قياس أثر.



## التطبيق والتوجيه

تطبق الجمعية نشاط ميداني خلال أسبوعين، وجمع الملاحظات، ثم يحضر جلسة توجيه خاصة لمراجعة ملاءمة التعديل ونتائج استخدامه.



## النموذج المستخدم

النموذج المنطقي، ونظرة التغيير بحسب الحاجة، وبطاقة المؤشر، ومصفوفة المتابعة والتقييم، والاستبانة أو المقابلة أو بطاقة الملاحظة، وسجل نتائج المستفيد، ولوحة المؤشرات، وقالب تقرير النتائج، وخطة قياس الأثر.



## هدف المسار

تمكين الجمعية من جمع بيانات مفيدة وموثوقة، وتفسير نتائج المنتج، واستخدامها في التحسين واتخاذ القرار.

## بطاقة ورشة تطوير قياس النتائج والاثـر

| النشاط                  | العنوان والمحتوى                                                                                                              | المدة   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| اللقاء التأسيسي أونلاين | أسس المتابعة والتقييم وقياس الأثر: الأنشطة والمخرجات والنتائج والأثر، والمؤشرات، وخط الأساس، ومصادر البيانات، وحدود الاستنتاج | ٣ ساعات |
| الورشة الأولى           | تشخيص القياس وبناء منطق النتائج: مراجعة القياس الحالي، وتحديد التغيير المتوقع، وربط الأنشطة بالنتائج والافتراضات              | ٥ ساعات |
| الورشة الثانية          | تطوير المؤشرات وخطة القياس: تعريف المؤشرات وحسابها، ومصادر البيانات، ودورية الجمع، والمسؤوليات والمستهدفات                    | ٥ ساعات |
| الورشة الثالثة          | بناء أدوات القياس وتجربتها: تطوير الأدوات، ومراجعة الأسئلة، وتجربة الاستخدام، وضبط جودة البيانات وحفظها                       | ٥ ساعات |
| الورشة الرابعة          | تحليل البيانات وبناء خطة قياس الأثر: تحليل عينة، وتفسير النتائج، وبناء لوحة متابعة، وتحديد أسئلة الأثر ومنهجية قياسه وتوقيته  | ٥ ساعات |



# تأزر مبادرة التطوير المؤسسي التشاركي للجامعات

شعار الجهة

مقدم إلى:

.....



تسعى المبادرة إلى تمكين الجمعيات غير الربحية الناشئة من بناء منظومتها المؤسسية بشكل عملي ومنهجي، من خلال برنامج تطبيقي متكامل يقوم على ورش عمل تفاعلية يقودها مستشارون متخصصون.

يركز البرنامج على نقل المعرفة إلى التطبيق المباشر، حيث تعمل فرق الجمعيات على تطوير وثائقها وأنظمتها المؤسسية داخل الورش، بما يشمل التخطيط الاستراتيجي، إدارة الأداء، الحوكمة، والاستدامة المالية، بما يضمن جاهزية حقيقية للتطبيق بعد انتهاء البرنامج.

**وبستهدف البرنامج (٥) جمعيات ناشئة**، يتم العمل معها بشكل مكثف لبناء حزمة متكاملة من المخرجات المؤسسية، بما يعزز كفاءتها التشغيلية، ويرفع قدرتها على الاستمرار والنمو، ويحد من الاعتماد على الحلول الجاهزة أو الاستشارات غير المستدامة.

وبذلك لا يقتصر أثر المبادرة على تطوير المعرفة، بل يمتد إلى **بناء كيانات مؤسسية جاهزة وقابلة للتطبيق**، تسهم في تعزيز استدامة القطاع غير الربحي ورفع كفاءته.

# المسارات المؤسسية

تنفذ المبادرة من خلال (٥) مسارات مؤسسية متكاملة، تُقدم بأسلوب تطبيقي تشاركي، حيث تعمل الجمعيات على تطوير مخرجاتها المؤسسية داخل ورش عمل مشتركة، بما يضمن تحقيق أثر عملي مباشر وقابل للتطبيق. وتهدف هذه المسارات إلى تمكين الجمعيات من بناء أنظمتها المؤسسية بشكل متكامل، بدءاً من التخطيط وصولاً إلى الاستدامة.

## يحتوي كل مسار على:



## « فكرة المبادرة

يعتمد البرنامج على نموذج استشاري تطبيقي تشاركي يتكون من ٥ مسارات مؤسسية. وتُحدّد لكل مسار جمعية مستهدفة وفق احتياجاتها الأبرز، لتكون حالتها الواقعية مدخلاً للتحليل والتطوير وتبادل الخبرات بين الجمعيات المشاركة. وتشارك الجمعيات الخمس في جميع المسارات من خلال ورش عمل تطبيقية يقودها مستشارون متخصصون، تعمل خلالها كل جمعية على تطوير مخرج مؤسسي يتناسب مع واقعها واحتياجاتها، مع المراجعة والاستكمال الفني والتحقق من قابلية التطبيق. وبنهاية البرنامج، تحصل كل جمعية على خمس مخرجات مؤسسية مترابطة، بإجمالي ٢٥ حزمة للجمعيات المشاركة.

مثال: مسار التخطيط المؤسسي



### النتيجة

٥ جمعيات = ٥ وثائق خطط استراتيجية



يتم تنفيذ ورشة عمل تطبيقية مشتركة بقيادة الجمعية القائدة خلال الورشة:

تعمل كل جمعية على إعداد خطتها الاستراتيجية الخاصة بها



### المشاركون

جمعية ٢، ٣، ٤، ٥



### الجمعية المستهدفة

جمعية ١

## التصميم والإعداد

- تحديد المسارات المؤسسية
- إعداد النماذج والأدوات
- النشر والإعلان عن البرنامج
- استقطاب الجمعيات وفق ضوابط ومعايير محددة
- اختيار الجمعيات المشاركة
- ترشيح المشاركين حسب المسارات

## القياس المعرفي القبلي

- تقييم مستوى المشاركين
- تحديد الفجوات المعرفية
- مواءمة المحتوى مع الاحتياج

## التنفيذ التطبيقي (ورش العمل)

- تنفيذ ورش عمل تطبيقية (٢٠ ساعة لكل مسار)
- مشاركة جميع الجمعيات في كل مسار
- تطبيق النماذج على واقع كل جمعية
- تطوير المخرجات المؤسسية بشكل مباشر

## الإنتاج والتحكيم

- استكمال المخرجات المؤسسية لكل جمعية
- مراجعة وتطوير الوثائق
- تحكيم المخرجات من قبل مختصين
- اعتماد النسخ النهائية

## المتابعة وقياس الأثر

- متابعة تطبيق المخرجات داخل الجمعيات
- قياس التحسن (قبلي / بعدي)
- قياس رضا المشاركين
- إعداد التقارير النهائية

| المسار             | المحتوى الاستشاري والتطبيقي                                                                                                                                 | الأدوات والنماذج الأساسية ووظيفتها                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | حزمة المخرجات                                       |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| التخطيط المؤسسي    | تحليل احتياجات المستفيدين والبيئة والقدرات؛ تحديد القيمة والدور المميز للجمعية؛ اختيار الأولويات والنتائج المستهدفة؛ بناء نموذج العمل                       | التشخيص المؤسسي: تحليل الوثائق والمقابلات والبيانات؛ خريطة أصحاب المصلحة: فهم الاحتياجات والعلاقات؛ تحليل <b>SWOT</b> المبني على الشواهد: تلخيص النتائج؛ منطق التغيير المبسط: ربط التدخلات بالنتائج؛ مصفوفة الخيارات الاستراتيجية: المفاضلة وفق الأثر والقدرة والتكلفة؛ لوحة نموذج عمل مكيفة للجمعيات: توضيح المستفيدين والخدمات والشركاء والموارد والتمويل                    | الخطة الاستراتيجية ونموذج العمل المؤسسي             |
| التشغيل المؤسسي    | تحويل الأولويات إلى مبادرات قابلة للتنفيذ؛ تحديد النطاق والمخرجات والمسؤولين؛ تقدير الموارد والميزانية؛ ترتيب التنفيذ وتصميم مؤشرات المتابعة                | مصفوفة ربط الأهداف بالمبادرات: ضمان الاتساق؛ بطاقة المبادرة: تحديد النطاق والمخرجات والمالك والموارد؛ مصفوفة ترتيب المبادرات: مراعاة الأولوية والقدرة والاعتماد المتبادل؛ الخطة التشغيلية: الأعمال والمواعيد والميزانية؛ بطاقة المؤشر: التعريف والحساب والمصدر والمستهدف والمسؤول؛ سجل المخاطر: ضبط مخاطر التنفيذ                                                              | وثيقة المبادرات والخطة التشغيلية ومؤشرات الأداء     |
| البناء المؤسسي     | تحديد الأعمال والقدرات اللازمة للاستراتيجية؛ تحليل توزيع العمل والتدخلات؛ تصميم الهيكل المناسب للحجم والموارد؛ تحديد المسؤوليات والصلاحيات ومتطلبات الوظائف | خريطة الأعمال والقدرات: تحديد ما يجب أن تؤديه الجمعية؛ تحليل عبء العمل: تقدير الاحتياج الوظيفي؛ مصفوفة المسؤوليات <b>RACI</b> : توزيع أدوار التنفيذ؛ مصفوفة صلاحيات القرار: تحديد من يوصي ويعتمد؛ مخطط الهيكل: تنظيم العلاقات؛ بطاقة الوصف الوظيفي: الغرض والمسؤوليات والعلاقات والمتطلبات                                                                                     | الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية ومصفوفة الصلاحيات |
| الأداء المؤسسي     | بناء دورة متابعة لأداء الجمعية والإدارات؛ ربط أهداف الموظفين بمسؤولياتهم؛ تحديد معايير التقييم والشواهد؛ تنظيم المراجعات والتحسين                           | لوحة الأداء المؤسسي: متابعة الأهداف والمؤشرات؛ نموذج مراجعة الأداء الدورية: تفسير الانحرافات واتخاذ الإجراءات؛ اتفاقية أداء الموظف: تحديد النتائج والمعايير المتوقعة؛ بطاقة تقييم بمعايير واضحة؛ تقليل التقدير الشخصي؛ سجل شواهد الأداء: توثيق الإنجاز؛ خطة تحسين وتطوير: معالجة الفجوات                                                                                       | دليل إدارة وتقييم الأداء المؤسسي والوظيفي وأدواته   |
| الاستدامة المؤسسية | تحليل الوضع المالي وتركيز مصادر الدخل؛ تقدير التكلفة الكاملة للخدمات؛ فحص السيولة؛ تقييم فرص التمويل والشراكات؛ بناء سيناريوهات وخطة تنفيذ                  | تحليل الإيرادات والمصروفات وتركيز التمويل: كشف الاعتماد والمخاطر؛ نموذج التكلفة الكاملة: المباشرة ونصيب المصاريف المشتركة؛ توقع التدفقات النقدية: تحديد فجوات السيولة؛ مصفوفة فرص التمويل: تقييم الملاءمة والجهد والجدوى؛ سجل الفرص التمويلية: تحديد المرحلة والمسؤول والخطوة التالية؛ النموذج المالي والسيناريوهات: اختبار الخيارات؛ خطة تنمية الموارد: تحويل الفرص إلى أعمال | خطة الاستدامة المالية والنموذج المالي الداعم        |

تمويل مبادرة واحدة ينتج عنها خمس جمعيات  
تمتلك حزمًا مؤسسية مخصصة ومترابطة، مع  
تقرير يوضح جودة المخرجات، وما اعتمد منها،  
وشواهد الاستخدام، واحتياجات استكمال  
التطبيق.  
وتجمع المبادرة بين التطوير الخاص بكل  
جمعية والتعاون بين الجمعيات؛ فالخطة  
الاستراتيجية توجه المبادرات، والهيكل يحدد  
من ينفذها، ودليل الأداء يضبط متابعتها، وخطة  
الاستدامة تحدد موارد استمرارها.





شكراً لكم



# مبادرة احتضان الجمعيات الناشئة

مسار تمكيني مزدوج يجمع بين الاحتضان المؤسسي والتسريع الابتكاري  
للجمعيات الناشئة المتخصصة

شعار الجهة

مقدم إلى:

.....





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





يهدف المشروع إلى بناء مسار تمكيني مزدوج يجمع بين الاحتضان المؤسسي والتسريع الابتكاري للجمعيات الناشئة المتخصصة، بما يسرّع انتقالها من مرحلة التأسيس الأولي إلى المشاركة الفاعلة في منظومة القطاع غير الربحي، وبحوّل جهودها إلى أثر ملموس، قابل للقياس، ومنتامٍ عبر حلول خدمية أكثر نضجًا واستدامة ضمن أولويات مؤسسة نسك الإنسانية

يركز الاحتضان المؤسسي على بناء الجمعية الناشئة ككيان قادر على الاستمرار من خلال الحوكمة، والتخطيط، والتشغيل، وإدارة الموارد، بينما يركز التسريع الابتكاري على إنضاج الأفكار وتحويلها إلى نماذج قابلة للتجريب والتمويل والتوسع.

وبذلك يربط المشروع بين الجمعية، والحل، والأثر، وبحوّل الدعم من تمويل مبادرات متفرقة إلى بناء جمعيات ناشئة أكثر جاهزية وحلول خدمية أكثر قابلية للتطبيق والاستدامة.

لجمعيات التي لم يمضِ على تأسيسها ٣ سنوات، والجمعيات المرخصة حديثًا، والجمعيات التي تمتلك فكرة أو مجالًا تخصصيًا واضحًا لكنها ما زالت في مرحلة بناء النموذج التشغيلي، مع إمكانية قبول فرق أو مبادرات واعدة فقط إذا كان المنتج يستهدف تحويلها لاحقًا إلى كيان مؤسسي.

ويتم الاختيار وفق خمسة معايير:

والاستعداد  
المؤسسي

التخصص

قابلية  
النمو

جدية  
الفريق

وضوح  
الاحتياج  
المجتمعي

يقوم المشروع على الجمع بين مسارين متكاملين؛ مسار يبني الجمعية الناشئة ككيان مؤسسي قادر على الاستمرار، ومسار يطوّر الفكرة الخدمية إلى حل قابل للتجريب والتمويل والتوسع.

| الاحتضان المؤسسي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | التسريع الابتكاري                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | القيمة المضافة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| يبني الجمعية ككيان قادر على الاستمرار                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | يطور الفكرة إلى حل قابل للتجريب                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | يربط الحلول بالأولويات والاحتياجات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <div>حوكمة </div> <div>تخطيط </div> <div>موارد </div> <div>تشغيل </div> <div>قياس أداء </div> | <div>تحديد الفرصة وتطوير الفكرة </div> <div>بناء الفريق والتصور المؤسسي </div> <div>تصميم الحل والنموذج الأولي </div> <div>اختبار الحل والتحقق من الجدوى </div> <div>إعداد العرض التمويلي والربط بالشركاء </div> | <div>التمكين قطاعي </div> <div>التنسيق </div> <div>توجيه التمويل </div> <div>قياس الأثر النهائي </div> |

# منهجية تنفيذ مزدوجة عبر مسارات مترابطة تبدأ بالاختيار وتنتهي بالاعتماد والتمويل





ينفذ المشروع من خلال (٤) مسارات مؤسسية متكاملة،  
تُقدم بأسلوب تطبيقي تشاركي، حيث تعمل  
الجمعيات على تطوير مخرجاتها المؤسسية داخل ورش  
عمل مشتركة، بما يضمن تحقيق أثر عملي مباشر  
وقابل للتطبيق.

وتهدف هذه المسارات إلى تمكين الجمعيات من بناء  
أنظمتها المؤسسية بشكل متكامل، بدءًا من البناء وصولاً  
إلى الاستدامة.

## احتضان تطبيقي وليس برنامجًا تدريبيًا، من خلال مزيج من الأدوات المتنوعة:

### جلسات إرشاد Mentoring

مع خبراء وممارسين لدعم القيادات والفرق.

### استشارات تخصصية

لمعالجة الفجوات الخاصة بكل جمعية.

### ورش تطبيقية

لبناء المعرفة والأدوات اللازمة.

### تشبيك وربط

مع المانحين والخبراء والشركاء والجهات ذات العلاقة.

### تطبيق داخل الجمعية

تحويل المعرفة مباشرة إلى سياسات وخطط ونماذج وممارسات.

### مختبرات تطوير

لبناء المنتجات والخدمات وتجربتها.

ينتج المشروع ثلاثة مخرجات مترابطة تجمع بين تمكين الجمعيات الناشئة، وبناء برنامج احتضان مؤسسي قابل للتكرار، وتطوير برنامج تسريع ابتكاري يحوّل الأفكار الخدمية إلى حلول قابلة للتجريب والتمويل والتوسع

| م  | المخرج الرئيسي                                    | التعريف                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | المدة المقترحة                    |
|----|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 01 | تخريج ٤ إلى ٦ جمعيات ناشئة محتضنة                 | تمكين دفعة أولى من الجمعيات الناشئة المتخصصة من خلال تطوير الحوكمة، والتخطيط، والتشغيل، وإدارة الأداء، والاستدامة.                                                                                                                                                                                                                                            | ضمن مسار احتضان من ٩ إلى ١٢ شهرًا |
| 02 | تطوير واعتماد برنامج تسريع ابتكاري للحلول الخدمية | برنامج مكثف لإنضاج الأفكار والحلول المرتبطة بفجوات الاحتياجات في القطاع، وتحويلها إلى نماذج خدمة قابلة للتجريب، والقياس، والتمويل، والتوسع، مع إعداد عروض تمويلية وربط الحلول الواعدة بالشركاء.                                                                                                                                                               | ٣ أشهر                            |
| 03 | بناء الشراكات والربط بالفرص التمويلية             | ربط الجمعيات المحتضنة بالمانحين والشركاء المحتملين عبر قنوات وآليات متنوعة، بما يعزز فرص التمويل وبناء الشراكات واستدامة الحلول، وفق جاهزية كل جمعية وطبيعة الفرص المتاحة. ويمكن أن تشمل آليات الربط: اللقاءات الثنائية، الملتقيات، جلسات عرض المشاريع والحلول، الحالات المباشرة للمانحين، تقديم الفرص التمويلية المناسبة، والتشبيك مع الشركاء الاستراتيجيين. | ٢ شهران                           |



شكراً لكم